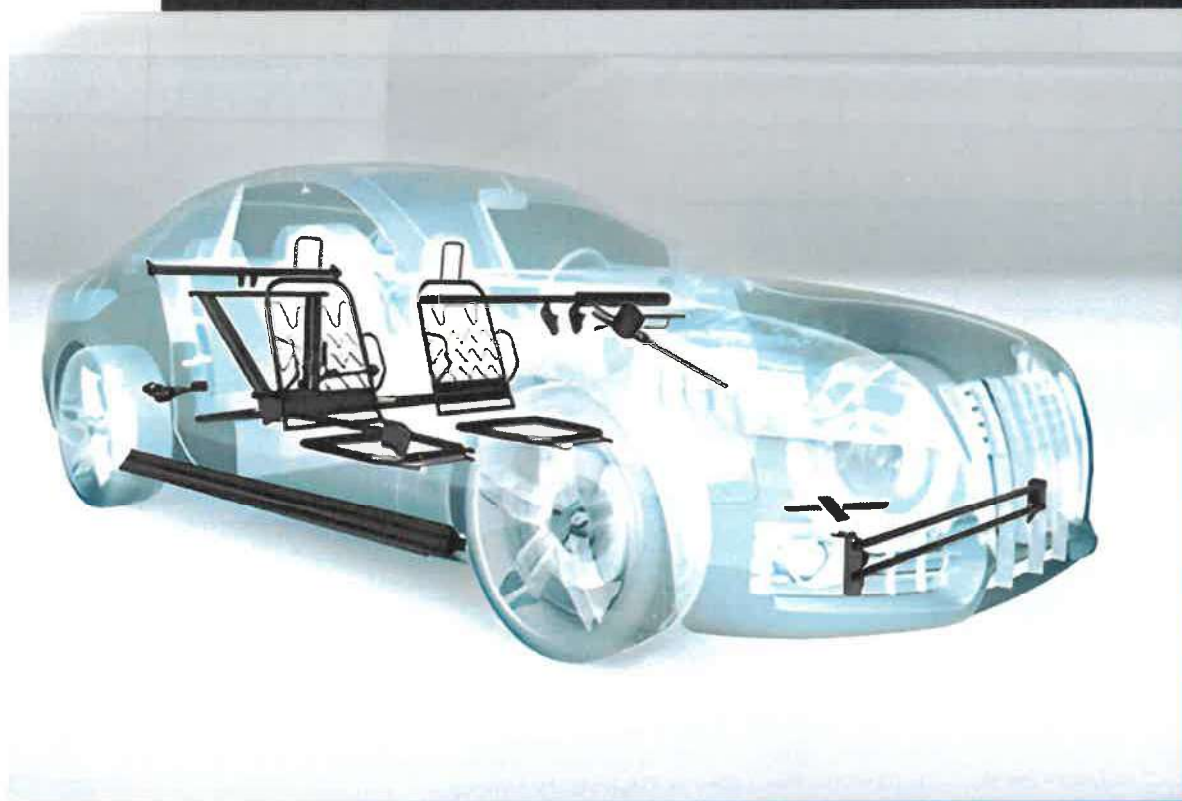


2024

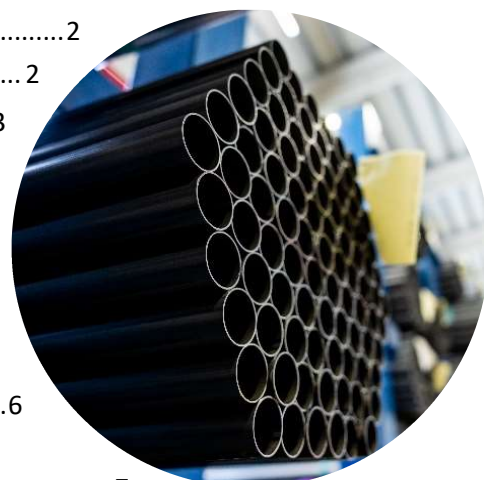
TOM-FERR ZRT. Fenntarthatósági jelentés




LACZKÓ OSZKÁR
Vezérigazgató

Tartalomjegyzék

1. Általános információk.....	2
1.1 A fenntarthatósági jelentés bemutatása.....	2
1.2 A VSME szabvány bemutatása	3
1.2.1 A szabvány eredete, alkalmazó vállalatok köre	3
1.2.2 A szabvány felépítése.....	3
1.3 A kettős lényegességi hatásvizsgálat (DMA) bemutatása	4
2. A Tom-Ferr bemutatása	5
2.1 Alap információk	5
2.2 2024 fenntarthatóság számokban.....	6
3. Gyakorlatok, politikák, kezdeményezések egy fenntarthatóbb gazdaság támogatására	7
4. Környezeti metrikák	7
4.1 Energia és üvegházhatású gázok kibocsátása	7
4.1.1Törekvéseink a megújuló energiahasználat arányának növelésére	8
4.2 Szennyezés	11
4.3 Biodiverzitás	11
4.4 Víz.....	11
4.5 Erőforrás-felhasználás, körforgásos gazdaság és hulladékkezelés	12
Társadalmi metrikák.....	15
4.6 Saját munkaerő	15
4.7 Munkavállalók megtartása	16
4.8 Egészség és biztonság.....	17
4.9 Bérezés, képzések, kollektív szerződés	18
4.9.1 Bérezés.....	18
4.9.2 Képzési órák száma	20
4.10 Diszkrimináció, esélyegyenlőség	23
5.Vállalatirányítási metrikák	23
5.1 Elmarasztaló ítéletek, bírságok, korrupció, vesztegetés	23
6. Fenntartható beszállítói lánc menedzsment.....	23
7. Tisztességes és etikus vállalati működés, emberi jogok.....	24
8. Ügyfélkapcsolatok	25
9. Helyi közösségek támogatása.....	26
10. Kitekintés.....	27



1.



1. Általános információk

1.1 A fenntarthatósági jelentés bemutatása

Jelen dokumentum a **TOM-FERR** Gyártó és Kereskedelmi Zártkörűen Működő Részvénytársaság (a továbbiakban **TOM-FERR** vagy vállalat) éves, 2024. évi (2024.01.01. – 2024.12.31.) fenntarthatósági jelentése, amelynek célja a **TOM-FERR** vállalati fenntarthatósági törekvéseinek bemutatása valamennyi érdekelt fél számára.

A fenntarthatósági jelentés az Európai Unió Vállalati Fenntarthatósági Jelentési Irányelve (CSRD), valamint a vonatkozó Európai Fenntarthatósági Jelentési Standardok (ESRS) kapcsán publikált, a nem jegyzett mikro-, kis- és középvállalkozások számára elérhető önkéntes jelentéstételi szabvány (VSME) alapján készült.

A jelentés előkészítésében részt vettek a fenntarthatósági jelentés témáihoz kapcsolódó szakterületek felelősei, akik az adatgyűjtésben közreműködő, a jelentés véglegesítésében pedig ellenőrző szerepben jelentek meg.

Az elkészült jelentést a szakterületek képviselői által végzett áttekintést követően Varga János, Operatív vezető hagyta jóvá.

Célunk, hogy hosszútávon fenntartható, folyamatos technikai és kompetenciafejlesztéssel megvalósuló acélszőgyártóvá váljunk, ennek érdekében törekszünk arra, hogy kiváló minőségű acélszőgyártást valósítsunk meg a környezetre gyakorolt hatás minimalizálása mellett.

A szervezeten belül fenntarthatósági felelős, valamint esélyegyenlőségi referens kíséri figyelemmel fenntarthatóság fókuszú vállalati tevékenységünket. Fenntarthatósági célkitűzéseink megvalósítása és az ESG szempontok teljeskörű, a vállalati működésbe történő integrálása érdekében célul tűztük ki munkavállalóink ESG fókuszú szemléletformálását és oktatását, valamint a vezetői ESG kompetenciafejlesztés kialakítását.

1.2 A VSME szabvány bemutatása

1.2.1 A szabvány eredete, alkalmazó vállalatok köre

[VSME 1-4]



A CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) és az ESRS (European Sustainability Reporting Standards) az Európai Unió fenntarthatósági jelentéstételi szabályozásához kapcsolódó kulcsfontosságú eszközök. A CSRD célja, hogy bővítse és szigorítsa a vállalatok fenntarthatósági jelentési kötelezettségeit, ezzel elősegítve a környezeti, társadalmi és irányítási (ESG) szempontok átláthatóságát és nyilvánosságára hozatalát.



Az ESRS ezekhez a szabályokhoz illeszkedve részletes iránymutatásokat ad arra, hogy a vállalatoknak hogyan kell az ESG teljesítményüket bemutatniuk, figyelembe véve a globális és helyi fenntarthatósági célokat. Az új szabályozás célja, hogy javítsa az információk minőségét és hozzáférhetőségét, és támogassa a befektetőket és a társadalmat a fenntartható döntések meghozatalában.



A VSME (EFRAG Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs), egy önkéntes szabvány, amelyet az EFRAG a mikro-, kis- és középvállalkozások számára hozott létre. Célja segíteni ezen vállalkozásokat abban, hogy releváns és megbízható fenntarthatósági adatokat szolgáltatassanak nagyobb vállalatok, bankok és befektetők számára, valamint javítsák fenntarthatósági teljesítményük irányítását. Ez a szabvány elősegíti a versenyképességet és növeli a rezilienciát rövid, közép- és hosszútávon, valamint hozzájárul egy fenntarthatóbb és inkluzívabb gazdaság megteremtéséhez.

A szabvány önkéntes, olyan vállalatokra vonatkozik, amelyek nem jegyzettek a tőzsdén, illetve mérlegfőösszegük, nettó árbevételük és alkalmazotti létszámuk tekintetében teljesítik a sztenderd kritériumait.

A CSRD jelenleg ezen vállalatokra nem vonatkozik, így ők a CSRD által előírt ESRS helyett, a VSME szabvány felhasználásával készíthetnek jelentést fenntarthatósági teljesítményükről. A VSME szabvány, az ESRS-el ellentétben nem rendelkezik jogilag kötő erővel, az irányelvet lekövető jelentések elkészítése önkéntes alapon történik.

3.





1.2.2 A szabvány felépítése

[VSME 5-7]

A szabvány két modulból áll:

Alapmodul Átfogó modul

Az Alapmodul az Átfogó modul elemeivel kiegészítve egy olyan fenntarthatósági jelentést eredményez, amely bankok, befektetők és vállalati ügyfelek számára hasznos információkat tartalmaz.

1.3 A kettős lényegességi hatásvizsgálat (DMA) bemutatása

A **TOM-FERR** lényeges témáit a vállalati fenntarthatósági jelentéstételről szóló irányelv (CSRD) által meghatározott kettős lényegességi vizsgálat (DMA) módszertanának alkalmazásával határoztuk meg.

A CSRD alapelve, hogy a vállalatok fenntarthatósági jelentésükben megjelenített lényeges témáikat két szempont alapján határozzák meg: hatás lényegesség és pénzügyi lényegesség. Ez a gyakorlatban azt jelenti, hogy a CSRD bevezeti a "kettős lényegesség" fogalmát, amely megköveteli a vállalatoktól, hogy jelentést tegyenek mind tevékenységeik társadalomra/környezetre gyakorolt hatásáról, mind pedig arról, hogy a fenntarthatósági témák hogyan hatnak rájuk. Ez a megközelítés a hagyományosan pénzügyi teljesítmény-fókuszú jelentéstételi folyamatba integrál egy kettős irányú szempontrendszert, amely a pénzügyi lényegesség (outside-in) mellett a vállalat kifelé (inside-out) gyakorolt hatását, tehát a hatás-lényegességet is vizsgálja.

A kettős lényegességi vizsgálat elvégzése során egy olyan lista kerül meghatározásra, amely megmutatja a vállalat potenciálisan lényeges hatásait, kockázatait és lehetőségeit (Impacts, Risks, Opportunities = IROs). A DMA leszűkíti ezt a listát és kiemeli, hogy a vállalatnak mely tényezőket szükséges figyelembe vennie fenntarthatósági jelentésének elkészítésekor, valamint fenntarthatósági stratégiájának kialakításakor.

A **TOM-FERR** lefolytatta a DMA vizsgálatot, egy interaktív workshop keretein belül, ahol meghatározásra kerültek azok a fő témák, amelyek materiálisak a fenntarthatósági jelentés elkészítéséhez.

A TOM-FERR esetében a DMA alapján a következő témák bizonyultak lényegesnek:

2. A TOM-FERR bemutatása

2.1 Alap információk

[VSME B1]

Vállalatunk több, mint 30 éve van jelen a szektorban, mely idő alatt Európa egyik jelentős piaci szereplőjévé nőtte ki magát. 1994-ben alapított, magántulajdonban lévő **TOM-FERR** Zrt. az egyik legnagyobb cső nagykereskedés Magyarországon. A vállalat fő tevékenységi területei az acélcsőgyártás és megmunkálás, valamint a nagykereskedelem, legnagyobb megrendelője az autóiipar. A **TOM-FERR** Zrt. fő célkitűzése, hogy a vállalat az iparág vezető szereplőjévé váljon a közép- és kelet európai régióban.



LACZKÓ OSZKÁR
Vezérigazgató

Székhelyünk Budapesten található, működésünk két helyszínen, budapesti és tatai telephelyeinken zajlik. A **TOM-FERR** Automotive Zrt. gyárszegmensünket 2008-ban nyitottuk meg, mellyel vállalatunk évi 7 millió darab terméket gyárt és szolgáltat a nemzetközi autóiipari piac számára.

Ezt követően, a 2019-ben megépülő új gyártóegységünkkel tevékenységi körünk tovább bővült – tatai csőgyári divízióunkban acéltekerccsek hasításával, valamint acélcsövek gyártásával foglalkozunk.



tatai telephely



budapesti telephely

5.

TOM-FERR Zrt. Fenntarthatósági jelentés





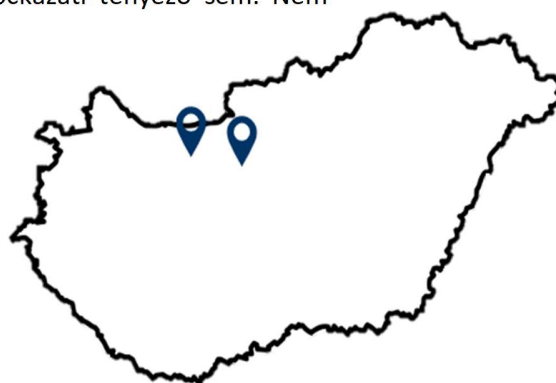
1. **A vállalat jogi formája: Zártkörűen Működő Részvénytársaság**
2. **NACE ágazati besorolás kódja: C24.2.0 – Manufacture of tubes, pipes, hollow profiles and related fittings, of steel**
3. **Mérlegfőösszeg (EUR): 29 167 181**
4. **Árbevétel (EUR): 210,208,400**
5. **Határozatlan szerződéssel rendelkező munkavállalók száma: 123**
6. **Elsődleges működési ország: Magyarország**

Telephely	Cím	Irányítószám	Város	Ország	Koordináták
Iroda	2890 Tata gázgyár utca 2.	2890	Tata	Magyarország	Szélesség: 47.629 Hosszúság:18.292
Iroda	1211 Budapest, Acélcső utca 1- 13.	1211	Budapest	Magyarország	Szélesség:47.43 Hosszúság: 19.063
Raktár	1211 Budapest, Acélcső utca 2- 20.	1211	Budapest	Magyarország	Szélesség:47.43 Hosszúság: 19.063
Ipari telep	2890 Tata gázgyár utca 1.	2890	Tata	Magyarország	Szélesség: 47.629 Hosszúság:18.292

7. **Birtokolt, bérelt vagy kezelt telephelyek földrajzi helyzete.**

Csepeli telephelyünk a főváros, tatabányai telephelyünk pedig a tatabányai és tatabányai ipari park infrastruktúráját vonzáskörzetének infrastrukturális előnyeit használja ki. Mindkét telephely az autópályához közel helyezkedik el. Bármely határról autópályán könnyen megközelíthető. Nem ártér és nincs kiemelt földrajzi kockázati tényező sem. Nem hegység, nincs magas tengerszint feletti magassága.

2.2 2024 fenntarthatóság számokban



3. Gyakorlatok, politikák, kezdeményezések egy fenntarthatóbb gazdaság támogatására

	Van a vállalatnak létező fenntarthatósági gyakorlata/politikája/jövőbeni kezdeményezése az alábbi fenntarthatósági témákban? [IGEN/NEM]	Publikusak? [IGEN/NEM]	A politikák részét képezik konkrét célkitűzések? [IGEN/NEM]
Klímaváltozás	IGEN	NEM	IGEN
Szennyezés	NEM	NEM	NEM
Víz és tengeri erőforrások	NEM	NEM	NEM
Biodiverzitás és ökoszisztéma	NEM	NEM	NEM
Körforgásos gazdaság	NEM	NEM	NEM
Saját munkavállalók	IGEN	NEM	IGEN
Munkavállalók az értékláncban	IGEN	NEM	IGEN
Érintett közösségek	NEM	NEM	NEM
Fogyasztók és végfelhasználók	NEM	NEM	NEM
Vállalatirányítás	NEM	NEM	NEM

4. Környezeti metrikák

[VSME B3 – B7]

4.1 Energia és üvegházhatású gázok kibocsátása

[VSME B3]

Az energiafelhasználás tudatos nyomon követése a hatékony energiagazdálkodás első lépése. Vállalatunk nyomon követi a teljes energiafogyasztását, így villamosenergia, földgáz, benzin és gázolaj felhasználását. **2024-ben 4 546 267,68 MJ** teljes energiafogyasztást mértünk, ami csökkenést jelent az előző években mért fogyasztásokhoz képest.

7.





Energihatékonysági beruházásaink megvalósításával törekszünk környezeti lábnyomunk csökkentésére. Tervezett intézkedéseink között szerepel a teljeskörű világosításkorszerűsítés az összes telephelyünkön: a tatai csőgyártó csarnokban 2019-ben valósítottuk meg a beruházást, mellyel 18 613 kW energia-megtakarítást értünk el, a tatai telephely irodáiban 2025 végéig, a csepeli telephelyen pedig 2026 végéig tervezzük a kivitelezést. Beruházási kezdeményezéseink mellett törekszünk arra is, hogy az épületeinkben elhelyezett energiatároló készülékeket takarékosan használjuk.



4.1.1 Törekvéseink a megújuló energiahasználat arányának növelésére

Céljaink között szerepel a megújuló alapú energiafogyasztás arányának növelése, mely megvalósítása érdekében számos intézkedést tervezünk. Jelentős összeget fordítunk zöld beruházásokra: csepeli és tatai telephelyeinkhez egyaránt kötődnek megvalósult és tervezett napelem és hőszivattyú telepítési projektek. Továbbá 2026-ban tervezzük megvalósítani a tatai telephelyünk csőgyár üzletágában az energiatárolók telepítését, mellyel tovább növeljük a zöldenergia felhasználását.

Megújuló energiahasználattal kapcsolatos, megvalósított és tervezett beruházások:

BERUHÁZÁSI PROJEKT	CÉL	BERUHÁZÁS (TERVEZETT) IDŐPONTJA	BERUHÁZÁS (BECSÜLT) ÉRTÉKE (EZER FT)	BERUHÁZÁS (BECSÜLT) HATÁSA
Napelem rendszer	Napelemrendszer telepítése a tatai telephelyen (1000 kW)	2023-2024 - megvalósult	88 647	Napenergia fogyasztás részarányának növelése 41%-ra a villamosenergiafogyasztáson belül
	Hőszivattyú telepítése Csepelen	2022 - megvalósult		100% földgázfogyasztás kiváltás a csepeli telephelyen
Hőszivattyú	Hőszivattyú telepítése Tatán	2023 – megvalósult		50% földgázfogyasztás kiváltás a tatai telephelyen
	3 db hibrid autó beszerzése a jelenlegi gázolajjal működő gépkocsik helyett	2023 - megvalósult		
Elektromobilitás	Plusz 1 db hibrid és/vagy elektromos autó beszerzése a jelenlegi gázolajjal működő gépkocsik helyett	2026		~ 1 l/100 km csökkentés érhető el autóként (azaz ~10-20%-os üzemanyagfelhasználás csökkentés)
	Töltőállomás kiépítése – 2 db Tatán, 1 db Csepelen	2022-2027		

Beruházásainknak köszönhetően 2024 végére várhatóan 33%-ra növeljük a napenergia fogyasztás részarányát a teljes villamosenergiafogyasztásunkban. Mindemellett, 2022. november végére hőszivattyúk telepítésével oldottuk meg csepeli telephelyünkön a csarnokokban, irodáinkban, valamint a kommunális helyiségekben a fűtés és melegvíz előállítását. A teljes energiafogyasztás körülbelül 11%-át tette ki a hőszivattyúval termelt hőenergia. 2023 első félévében Tatán is kiépítettük a hőszivattyúkat, mind az automotive mind a csőgyár üzletág tekintetében.

A **TOM-FERR** 2024-es évben összesen 1 704,472 MWh energiát fogyasztott, az alábbi megoszlás szerint:

	MEGÚJULÓ ENERGIA	NEM MEGÚJULÓ ENERGIA	ÖSSZESEN
ELEKTROMOS ÁRAM¹	400,440 MWh	807,506MWh	1 207,946MWh
FOSSZILIS ENERGIA		496,526MWh	496,526MWh
ÖSSZESEN		1 704,472MWh	

	2022	2023	2024
VÁSÁROLT ENERGIA	2 461,602 MWh	1 720,280 MWh	1 232,499MWh
TELEPHELYEN GENERÁLT ENERGIA		233,205 MWh	400,440MWh

Energiafogyasztás és energiaszerkezet		SZTFH Kalkulátor alapján: forrás: https://sztfh.hu/tevekenysegek/esg-hatosagi-tevekenyseg/esg-kerdoiv-kitolteset-segito-kalkulator/esg-kalkulator/		
	Mértékegység	2024	GJ	tCO2
Villamosenergia	MWh	1 207,946	4348,606	179,169
amelyből napelem	MWh	400,440	1441,584	
amelyből hálózati	MWh	807,506	2907,022	179,169
Földgáz	m ³	4 202	141,19	7,944
Benzin	liter	16 710	551,740	38,949
Gázolaj	liter	27 872	1094,56	73,192

¹ Az áramszolgáltató számlái alapján.
9.





A World Steel Association becslése szerint az acélipar a globális szén-dioxid-kibocsátás 7-9%-áért felelős, ami az energiatermelés után a második helyen áll a karbonkibocsátás tekintetében. A **TOM-FERR** üzletágainak működése üvegházhatású gázok kibocsátásával jár, ezáltal az iparág szereplőjeként éppen ezért fontosnak tartjuk, hogy olyan intézkedéseket hozzunk, melyek hozzájárulnak környezeti hatásunk mérsékléséhez. Ennek megfelelően törekszünk az energiahatékony működés előmozdítására energiahatékony beruházásaink segítségével, illetve elkötelezettek vagyunk klímabányomunk jelentős csökkentésében az EU 55%-os karbonkibocsátási célkitűzését követve.

A **TOM-FERR** működési folyamatai 2024-es évben összesen 299,25 tCO₂e üvegházhatású gázok kibocsátásával jártak, az alábbi megoszlás szerint:

2024-es ÜHG kibocsátások (tCO₂e)		2024-es ÜHG kibocsátások (%-os megoszlás)
Scope 1	120,08	40,13%
Scope 2	179,17	59,87%
Összesen	299,25	100%

A vállalat üvegházhatású gáz intenzitása a következő:

$$\frac{\text{Összes 2024-es ÜHG kibocsátás}}{\text{2024-es árbevétel (EUR)}} = \frac{299,25}{19745411} = 1,51554\text{E-}05$$

[VSME C3]

Folyamatosan nyomon követjük üvegházhatású gáz kibocsátásunkat a vállalt kibocsátáscsökkentési céljaink elérése és az ezt támogató akcióink hatékonyságának ellenőrzése érdekében. A Scope 1 kibocsátások között a benzin, dízel és földgáz fogyasztásunkból származó, míg a Scope 2 kibocsátások között az elektromos áram használatához kapcsolódó üvegházhatású gáz kibocsátást mérjük.

Az elmúlt évek adatai alapján csökkenést értünk el az ÜHG kibocsátásban, valamint célként tűztük ki, hogy tovább mérsékeljük a Scope 1 és Scope 2 kibocsátásunkat. Az ÜHG kibocsátás teljeskörű, ellátási láncban átívelő nyomon követése érdekében célunk, hogy középtávon megteremtjük a Scope 3 üvegházhatású gáz kibocsátás mérés feltételeit partnereinkkel való hatékony együttműködés segítségével.

ÜHG csökkentést érintő céljaink a következők:

1. A Scope 1 és 2 területeken 55%-os ÜHG kibocsátás csökkentés 2030-ig (bázisév: 2022) az EU 55%-os kibocsátáscsökkentési céljához illeszkedve ("Irány az 55%" intézkedéscsomag).
2. Scope 3 üvegházhatású gáz kibocsátásmérés előkészítése.

4.2 Szennyezés

[VSME B4]

Küldetésünként fogalmaztuk meg az iparban alkalmazható kiváló minőségű acélsőgyártást a környezetre gyakorolt hatás minimalizálása mellett. Ennek érdekében Környezetközpontú Irányítási Rendszerünk (KIR) keretein belül mérjük tevékenységeink környezeti tényezőit, illetve folyamatosan értékeljük ezek környezeti hatásait csepeli és tatai telephelyeinkre vonatkozóan. Minden évben felülvizsgáljuk környezeti hatásunkat – azonosítjuk a tevékenységünk szennyező hatásait és kibocsátását, kockázatértékelést végzünk az azonosított környezeti tényezők kockázati besorolásával, valamint osztályozzuk a hatásokat a kockázatértékelés alapján.

Légszennyezés, talajszennyezés, szennyvíz kibocsátás

Szennyezőanyag	Kibocsátás (kg/h)	Szennyezett közeg (levegő, víz, talaj)
Szén-monoxid	0,01104	Levegő
Nitrogén-oxidok (mint NO ₂)	0,08082	Levegő
Szén-dioxid	27,538	Levegő

4.3 Biodiverzitás

[VSME B5]



A **TOM-FERR** tulajdonában lévő üzemi terület 6,5956 hektár, valamint a bérelt területek nagysága 6,5956

A VSME szabvány vonatkozó iránymutatását megfontoltuk és a feltüntetett adatbázisokban ellenőriztük a téma relevanciáját. Az adatbázisok információira és a kettős lényegességi vizsgálatra alapozva a vállalat biodiverzitás szempontjából kiemelt fontosságú területre mért hatása nem materiális.

4.4 Víz

[VSME B6]

A vállalat gyártása termékportfóliójának és felhasznált nyersanyagainak természetéből eredően magas vízigénnyel rendelkezik.





A 2024-es évben felvett és felhasznált víz mennyisége a következők szerint alakult:

- Vételezett víz mennyisége: **1338 m³**
- Ebből felhasznált víz mennyisége: Vételezett víz mennyisége és a kibocsátott víz mennyiségének különbsége: **0 m³**

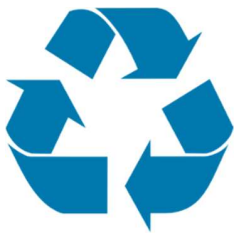


4.5 Erőforrás-felhasználás, körforgásos gazdaság és hulladékkezelés

[VSME B7]

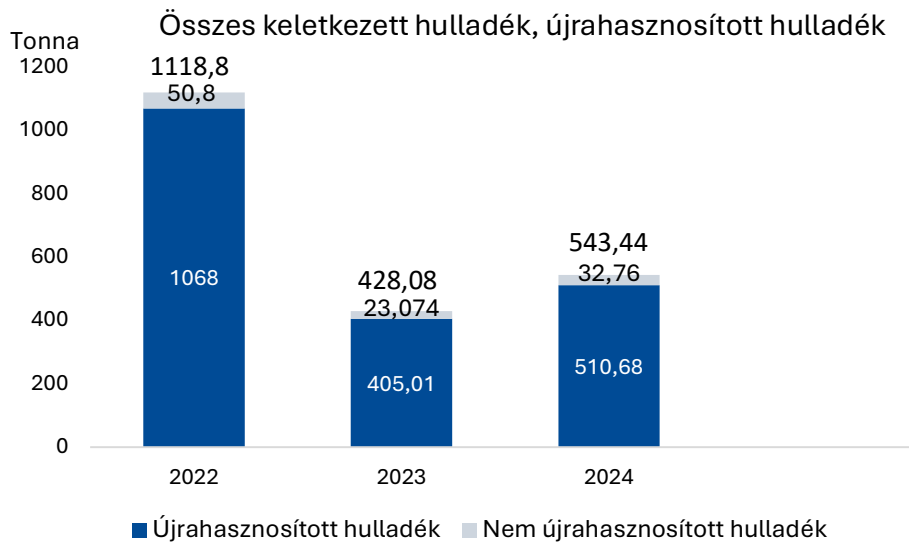
Üzleti folyamatainkban fontos szerepet tölt be természeti adottságaink védelme, melynek egyik lényeges indikátora a hulladékképződés visszaszorítása. A kontrollált szinten tartás érdekében alakítottuk saját monitorozási szabályzatunkat, valamint mérlegelési folyamatunkkal biztosítjuk a pontos belső nyilvántartást.

Körforgásos gazdaság, anyagráfördítés minimalizálása



A hulladék képződés visszaszorítása érdekében már a rendelési folyamatoknál is figyelünk arra, hogy a keresletnek megfelelő mennyiségű anyag kerüljön megmunkálásra. Ha maradékanyag keletkezik, azt visszaküldjük szállítóinknak, ahol az anyag újrahasznosítás keretében kerül vissza a gazdaságba. A keletkező fémhulladékot partneri együttműködéssel újrahasznosítjuk, ami szalagként kerül vissza hozzánk a gyártásba. Célunk volt, hogy eldobható géprongyainkat mosható textíliákkal helyettesítsük: a kiváltás segítségével megoldottuk a rongyok újrahasználatát, olajjal szennyezett rongyainkat mosatjuk. Tevékenységünknek köszönhetően minimális nem újrahasznosítható hulladékot termelünk, 2025-ben az összes keletkezett hulladékunk 95%-át újrahasznosítottuk.

Törekszünk arra is, hogy zöldebb alapanyagokat vagy eszközöket alkalmazzunk mindennapi munkánk során. Fenntarthatósági éves tervünkben célkitűzésként szerepel az újrahasznosított papír használata az irodai és nyomdai munkák során, valamint a környezeti hatások figyelembevételével megvalósuló termék-, szolgáltatásfejlesztés. Mindemellett gépjeink és berendezéseink közel 100%-ban újrahasznosítható anyagokból állnak, melyek életciklusuk végén újrahasznosíthatók.



A már megvalósított vagy tervezett tevékenységeink mellett célunk, hogy a keletkező hulladék mennyiségét tovább csökkentsük, illetve növeljük az újrahasznosított vagy újrahasználható anyagok részarányát telephelyeinken.

A Tom-ferr telephelyein előforduló, lehetséges hulladéktípusok:

01

Települési hulladék

szilárd

02

Kommunális hulladék

03

Esetenként, alkalmilag keletkező, veszélyesnek nem minősülő, de közszolgáltatás keretében el nem szállítható hulladék

04

Veszélyes hulladékok

A 2024-es évben a **TOM-FERR** gyártási folyamatai során összesen 543,44 tonna hulladék keletkezett, a következő megoszlásban:

Veszélyes hulladék	17,243 tonna
Nem veszélyes hulladék	526,195 tonna

Összefoglaló táblázat a 2024-es évben keletkezett hulladékokról:

13.





Keletkezett hulladék (tonna)

Összes generált hulladék, amelyből:

	<i>Éves mennyiség</i>	<i>Újrahasznált /újrahasznosított hulladék</i>	<i>Hulladéklerakón elhelyezett hulladék</i>
Nem veszélyes hulladék	526,195 tonna	481,76 tonna	5,18 tonna
Gyártási vas	449,060 tonna	449,060 tonna	---
Forgács vas	32,700 tonna	32,700 tonna	---
Papír csomagolási hulladék vegyes ömlesztett intéz	2,640 tonna	---	2,640 tonna
PP kartonplaszt műanyag hulladék ömlesztve	2,540 tonna	---	2,540 tonna
Kevert Építési Hulladék	3,620 tonna	---	3,620 tonna
Veszélyes hulladék	17,243 tonna	0,637 tonna	8,947 tonna
Veszélyes anyagokkal szennyezett abszorbensek, szűrőanyagok (ideértve a közelebbről meg nem határozott olajsűrőket), törlőkendők, védőruházat	2,611 tonna	---	2,611 tonna
Halogénmentes hűtő-kenő emulzió és oldat	6,166 tonna	---	6,166 tonna
Ásványolaj alapú, klórvegyületet nem tartalmazó motor-, hajtómű- és kenőolaj	0,322 tonna	0,322 tonna	---
Veszélyes anyagokat maradékként tartalmazó vagy azokkal szennyezett csomagolási hulladék	0,170 tonna	---	0,170 tonna
Veszélyes, szilárd porózus mátrixot (pl. azbesztet) tartalmazó fémből készült csomagolási hulladék, ideértve a kiürült hajtógázos palackokat	0,315 tonna	0,315 tonna	---

A **TOM-FERR** tevékenységei az iparág jellegéből eredően rendkívül magas nyersanyag igényvel rendelkeznek. A 2024-es évben a következő főbb nyersanyagok kerültek megrendelésre a gyártási tevékenység elvégzésének biztosításához:

Főbb nyersanyagok	Mennyiség (mértőszám)
Acél	9499 tonna
Fa	0 tonna

Társadalmi metrikák

[VSME B8-10]

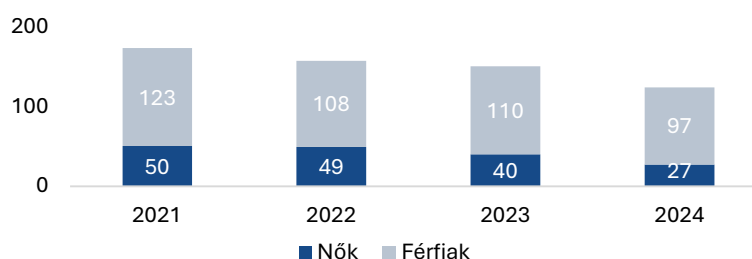
4.6 Saját munkaerő

Az iparágban különösen jelentős és fokozódó kihívást jelent a szakképzett munkaerő megszólítása és megtartása. Számunkra a munkavállalóink és a velük való közös hosszútávú együttműködés adja a vállalat valódi értékét és tudását, így kiemelten fontos, hogy munkatársaink hosszú távon is megbízható, vonzó munkahelyként tekintsenek ránk.

A 2024-es évben a **TOM-FERR** munkavállalóinak létszáma 124 fő volt.

Férfiak	97
Nők	27
Összesen	124

Munkavállalók létszámával kapcsolatos adataink
2021-2024



A munkaerő szerződéstípus szerinti megoszlása a következő:

Határozott idejű szerződéssel rendelkező munkavállalók száma	1
Határozatlan idejű szerződéssel rendelkező munkavállalók száma	123





4.7 Munkavállalók megtartása

Vállalati működésünk fontos eleme a sikeres kollaboráció kialakítása munkavállalóinkkal, éppen ezért kiemelt szempont számunkra a szakképzett és stabil munkaerőbázis megtartása.

A 2024-es évben a fluktuációs ráta 68% volt.

Fluktuáció 2024	
Munkavállalók száma (összes)	123
Kilépő munkatársak száma	84
Fluktuáció	68,2%

2024-ben kevesebben léptek ki mint 2023-ban. A kilépés indoka legmagasabb arányban a 27 % magasabb bérezés és a 23% Home office lehetőség választása.

TOM-FERR-nél fontosnak tartjuk a munkatársak közötti két irányú és hatékony kommunikáció ösztönzését. Vállalati kultúránk egyik kulcseleme az „open door policy” és élő kommunikáció, melynek keretében bátorítjuk az akár vezérigazgatói szintű konzultációt is a közvetlen felettesi egyeztetések mellett, mind vállalatot érintő vagy vállalaton kívüli témakörökben.

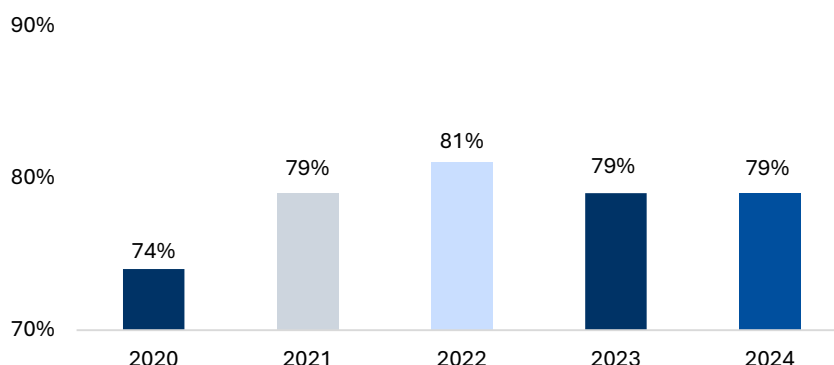
A munkavállalói visszajelzések nyomon követése érdekében évente dolgozói elégedettségmérést végzünk a kékgalléros munkavállalók körében. A felmérésben érintett témakörök között szerepel többek között a munkahelyi leterheltség, szakmai felkészültség, munkaszervezés, teljesítményértékelési rendszer, juttatások, munkahelyi légkör értékelése.



2024-ben a kérdőívet kitöltők 68 fő-ebből 67 válaszadó 79%-a pozitív visszajelzést adott arra a kérdésre, hogy milyen érzés a **TOM-FERR** Zrt.-nél dolgozni.

Kiemelt kérdésként kezelendő a mennyire vagy elégedett a munkavégzés körülményeivel. 66 válaszadóból 36% jelezte, hogy elégedett, de lennének javaslatai, 47% jelezte, hogy lehetne nagyobb tisztaság és jobb munkaeszközök. 2024-ben ezért bevezettük az új 5S bejárési és intézkedési rendszert. A megkérdezettek 73% jelezte vissza, hogy elégedett a mozgóbérrel (béren kívüli juttatásokkal). 2024.09.01. dátummal új mozgóbér szabályzat bevezetésére került sor Tatán, amely világos és minden érintett dolgozó számára átlátható értékelési rendszert követ. A válaszadók 69% jelezte, hogy elégedett a Cafetériával ezért 2024 november hónapban 150% -os Cafetária kifizetésére került sor.

Munkavállalói elégedettség (%) 2020-2024



4.8 Egészség és biztonság

A **TOM-FERR**-nél kiemelt figyelmet fordítunk a munkahelyi kockázatok minimalizálása, valamint a balesetek és egészségkárosodást előidéző események megelőzésére munkavállalóink egészségének megőrzése és a biztonságos munkahelyi körülmények megteremtése érdekében.

Munkahelyi Egészségvédelmi és Biztonsági Politikánkban megfogalmazott alapelvek megvalósítása érdekében csepeli és tatai telephelyünkön egyaránt MSZ ISO 45001:2018 Munkahelyi Egészségvédelmi és Biztonságirányítási rendszert üzemeltetünk.

Célunk, hogy az irányítási rendszer segítségével a vállalat tevékenyen járuljon hozzá munkavállalóink, megbízott alvállalkozóink dolgozóinak, illetve működésünk során a vállalat környezetébe kerülők egészségének és biztonságának védelméhez. Az irányítási rendszer megfelelőségét az éves vezetőségi átvizsgálások, rendszeres belső és külső tanúsító auditok, valamint a munkahelyi egészségvédelmi és biztonsági bejárások biztosítják. Az irányítási rendszer részeként munkabiztonsági értékelő csoportunk felel az esetleges veszélyek azonosításáért, valamint azok kockázatának értékeléséért. A munkahelyi egészség és biztonság fokozása érdekében célként fogalmazzuk meg az egészségmegőrzés ösztönzését munkavállalóink körében, valamint a munkahelyi balesetek arányának csökkentését.

A 2024-es évben 9 munkával kapcsolatos baleset történt. Munkával kapcsolatos sérülésekből vagy rossz egészségből következő elhalálozások száma 0

2024	
Munkával kapcsolatos balesetek száma	10 db
Összes munkavállaló száma	124 fő
Munkával kapcsolatos balesetek aránya	9 db





Nagy hangsúlyt fektetünk az egészséges és biztonságos munkakultúra és a munkavállalói ismeretek fejlesztésére, illetve a munkatársakkal, illetékes hatóságokkal és felügyeleti szervekkel folytatott kommunikációra a munkahelyi egészség és biztonság kapcsán. Dolgozóink egyaránt részt vesznek munkahelyi egészség és biztonsághoz témában tartott képzéseken munkába álláskor, munkahely vagy munkakör megváltozásakor, munkaeszköz átalakításakor, valamint új munkaeszköz üzembehelyezésekor.

Mindemellett munkatársaink tudásszintjét évente ellenőrizzük, mely alapján éves képzési tervet dolgozunk ki egyes munkavállalói csoportokra vonatkozóan. Munkavállalóink hatékony fejlesztéséhez a belső képzések mellett külső tanfolyamokat is biztosítunk, szükség esetén. Dolgozóink tudatosságnövelésének fontosságát mutatja az egészségvédelmi és biztonsági jellegű képzési órák átlagos, egy munkavállalóra eső számának folyamatosan növekvő tendenciája a 2022-2024-ig tartó időszakban.

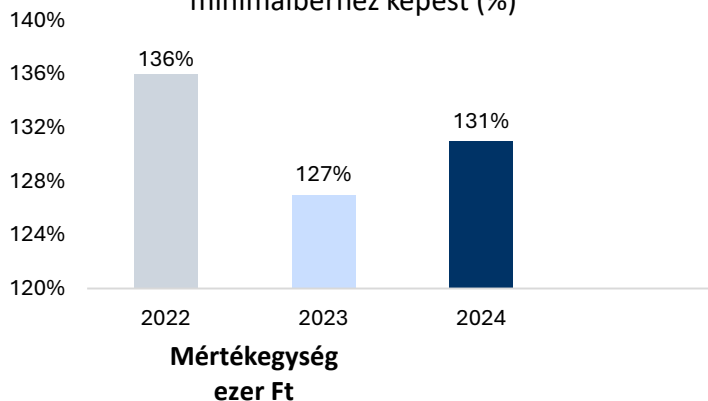
Az oktatások mellett egyéb felületeken is támogatjuk a munkavállalók informálódását: az irányítási rendszerrel kapcsolatos szabályozások minden munkatárs számára elérhetők, ezek, illetve munkatársainkat érintő jelentősebb jogszabályok változásakor e-mailben és kifüggesztett faliújságokon nyújtunk tájékoztatást.

4.9 Bérezés, képzések, kollektív szerződés

4.9.1 Bérezés

A **TOM-FERR**-nél célunk, hogy munkavállalóink számára méltányos bérezést biztosítsunk. Törekvéseinket bizonyítja, hogy a 2020-2024 időszakban belépő munkavállalóink fizetése is stabilan meghaladta a minimálbért.

A belépőmunkavállalók bérének aránya a minimálbérhez képest (%)



Minimálbér értéke Magyarországon	266 800
Legalacsonyabb belépő szintű bér értéke	350 000
Legalacsonyabb belépő szintű bér értékének és minimálbér aránya	131%

Mindemellett törekszünk arra, hogy a fizetések tekintetében fair és egyenlő bánásmódot tanúsítsunk. Fenntarthatósági és esélyegyenlőségi éves tervünk egyik fontos vállalása, hogy a hasonló vagy azonos munkakörű dolgozóinknak azonos bérezést biztosítsunk, így az esetleges fizetésbeli különbségek csak a munkakörtől, az egyéni teljesítménytől, készségtől, képességtől és szaktudástól függenek.

Munkakörtől függően egyéb juttatásokkal is kiegészítjük munkavállalóink béreit. Vezetői, illetve adminisztratív munkakörökben dolgozó munkatársaink számára éves prémiumot biztosítunk, míg kékgalléros dolgozóink cafeteria juttatásban részesülnek egy meghatározott havi keretösszeg erejéig. Vállalatunk a törvényi előírásokon kívül egyéni mérlegelés szerint téríti a gépjárművel közlekedő munkavállalók költségeit, mindemellett két, csoportos személyszállításra alkalmas céges busz segíti dolgozóink napi bejárását.

Évről évre figyelmet fordítunk arra is, hogy kiemeljük legeredményesebb munkatársainkat havi, illetve negyedéves díjazás keretében, valamint elismerjük munkatársainkat, akik több éves munkájukkal bizonyítják elhivatottságukat. Mindemellett szem előtt tartjuk munkavállalóink karriercéljainak érvényesülését is: karriertervük megvalósítása érdekében lehetőséget nyújtunk munkakör bővítésre és belső „munkahelyváltásra” vezetői pozíciókban is

Nemek bérezése közötti eltérés

A 2024-es évben a férfiak és a nők bére közötti százalékos eltérés a férfiak átlagos bérét alapul véve 1,88% volt.

Nők aránya a menedzsmentben

[VSME-C5, C9]

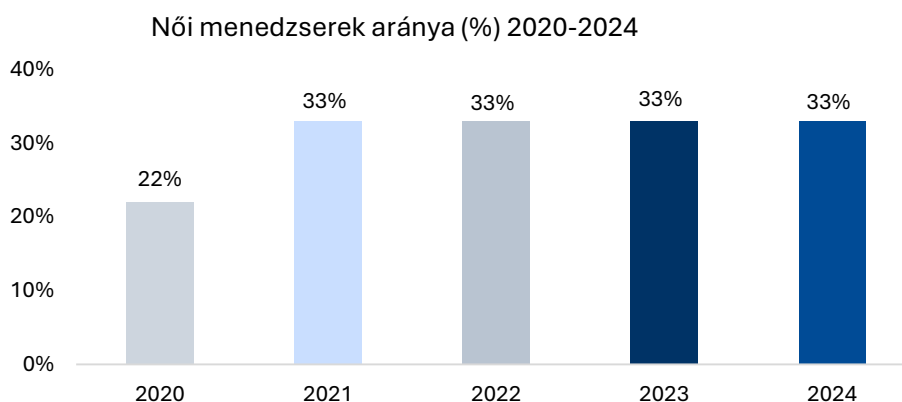
A **TOM-FERR** menedzsmentjében a nemek létszám szerinti megoszlása a következő:

Teljes menedzsment	6 fő
Férfi menedzserek	4 fő
Női menedzserek	2 fő
Nemek aránya	33%





A női menedzserek százalékos megoszlása tehát 33%, amely megegyezik a 2023-as értékkel.



A TOM-FERR vezetői testületében a nemek létszám szerinti megoszlása a következő:

Teljes vezetői testület	9 fő
Férfi vezetők	7 fő
Női vezetők	2 fő
Nemek aránya	22%

4.9.2 Képzési órák száma

A szakmai felkészültség meglétét és fejlesztését már munkavállalóink belépésekor is figyelemmel kísérjük: munkába álláskor új dolgozóink a munkakörnek megfelelő elméleti és gyakorlati képzésben részesülnek, amely magába foglalja a munkaköri feladatok ellátásához szükséges képzéseket, például a vállalatirányítási rendszer használatához kapcsolódó vagy kommunikációs képzéseket. Csatlakozást követően éves képzési tervet készítünk a szakmai előmenetel támogatása érdekében, mely tartalmazza az egyes munkavállalói csoportokra vonatkozó, belépést követően felmerülő speciális képzési igényeket.

Célként tűztük ki a munkavállalóinkra vonatkozó, összehangolt teljesítménymenedzsment rendszer kialakítását, mely keretein belül a munkakörökhöz, illetve a dolgozói fejlesztési igényekhez igazodó képzési program kialakítását is tervezzük. Egy munkavállalóra eső belépő képzési órák száma 10,1 óra/fő.

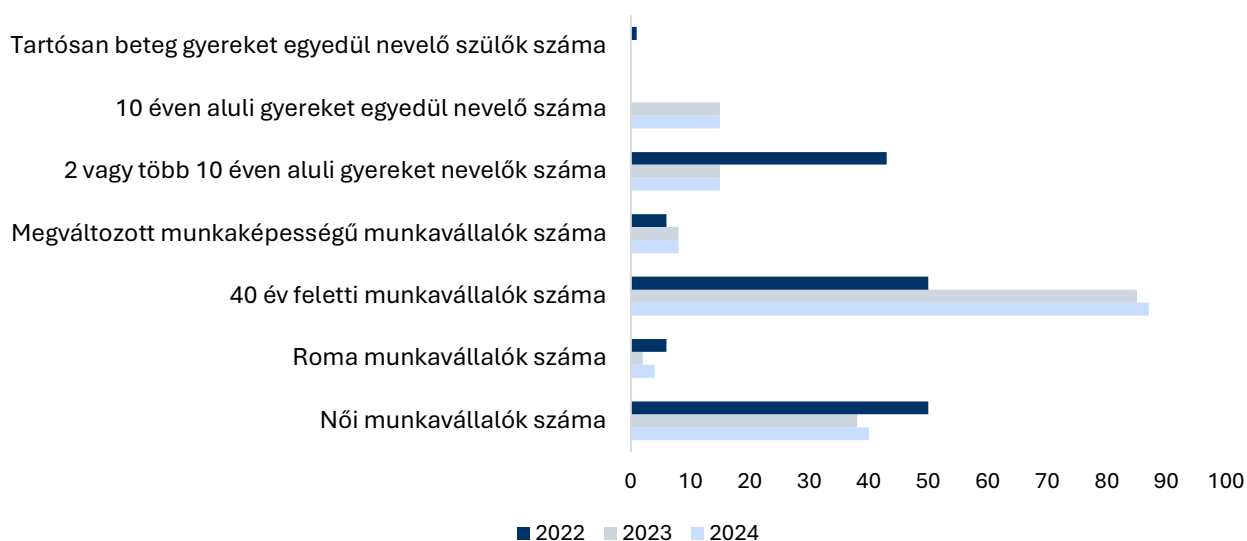
4.10 Diszkrimináció, esélyegyenlőség

Vállalati kultúránk egyik fontos építőköve a vállalati sokszínűség, illetve az esélyegyenlőség biztosítása minden munkavállalónkat érintően. 2020 óta esélyegyenlőségi éves tervünkben fogalmazzuk meg kezdeményezéseinket és célkitűzéseinket az egyenlő bánásmód biztosítására vonatkozóan.

Éves tervünkben kiemelt célcsoportként kezeljük a női, a negyven évnél idősebb, a roma identitású, a fogyatékkal élő, a két vagy több tíz éven aluli gyermeket nevelő, a tíz éven aluli gyermeket egyedül nevelő, a tartósan beteg, az idős hozzátartozót ápoló és a pályakezdő dolgozókat, illetve tudatosan törekszünk a hátrányos helyzetű munkavállalók alkalmazására is.

Ennek köszönhető, hogy a 2020-ban mért adatokhoz képest növekvő tendencia figyelhető meg a nyilvántartott hátrányos helyzetű munkavállalói csoportokban, a tartósan beteg gyermeket nevelők és a fogyatékkal élő munkavállalók kivételével.

Hátrányos helyzetű munkavállalók csoportjai és létszáma



A **TOM-FERR**-nél külföldi munkavállalókat is alkalmazunk, és törekszünk ezen munkavállalóink integrációjára is. Ennek érdekében gondoskodunk a munkautasítások lefordításáról, illetve műszakvezetői szinten igyekszünk segíteni a beilleszkedést, például kettős állampolgárságú műszakvezető alkalmazásán keresztül.

21.





Az esélyegyenlőség és diszkrimináció-mentesség hosszútávú biztosítása érdekében törekszünk a visszaéléssel kapcsolatos esetek megelőzésére. Folyamatosan nyomon követjük a munkavállalói állomány összetételét, valamint a toborzás-kiválasztási folyamat során is figyelemmel kísérjük, hogy a munkavállalókat kizárólag a releváns képzettség, készség és szakismeret alapján értékeljük.

Az esélyegyenlőség biztosítása érdekében célkitűzéseket fogalmazunk meg Esélyegyenlőségi éves tervünkben, amelyek megvalósulását rendszeresen felülvizsgáljuk, majd ez alapján fogalmazzuk meg a továbbfejlesztéséhez szükséges további célokat. Esetleges visszaélés esetén biztosítjuk a körülmények teljes körű, érdemi kivizsgálását, valamint együttműködünk a sérelmet szenvedett féllel, az ügyben eljáró hatósággal, valamint gondoskodunk az okok feltárásáról és a szükséges intézkedésekről a megelőzés érdekében.

A TOM-FERR tevékenységei a diszkriminációs kockázatok kezelésére



Célkitűzés

- Célkitűzések megfogalmazása az esélyegyenlőség biztosítására az Esélyegyenlőségi tervben



Monitoring

- Esélyegyenlőségi referens munkakör: terv rendszeres felülvizsgálata, továbbfejlesztéséhez szükséges célok megfogalmazása
- Hátrányos megkülönböztetés felmerülésének felügyelete:
 - Toborzási folyamat: munkavállalók értékelése kizárólag a releváns képzettség, készség és szakismeret alapján
 - Munkavállalói állomány összetételének folyamatos nyomon követése



Kockázatkezelés

- Visszaélés esetén körülmények teljes körű, érdemi kivizsgálása
- Együttműködés a sérelmet szenvedett féllel és az ügyben eljáró hatósággal
- Okok feltárása, intézkedések a megelőzés érdekében

Törekszünk arra, hogy felhívjuk munkavállalóink figyelmét az esélyegyenlőség és sokszínűség fontosságára. Ennek érdekében célként tűztük ki a szemléletformálás és tudatosságnövelés erősítését dolgozóink körében.

5. Vállalatirányítási metrikák

5.1 Elmarasztaló ítéletek, bírságok, korrupció, vesztegetés

A jelentéstételi időszakban nem fordult elő feljegyezhető eset, a jelentéstételi pont ezáltal a **TOM-FERR** szempontjából nem releváns.

6. Fenntartható beszállítói lánc menedzsment

Ellátási láncunk teljesítménye is nagyban hozzájárul a környezetre, társadalomra és a gazdaságra gyakorolt hatásunkhoz, ezért beszállítóink tekintetében is törekszünk a felelős működés előmozdítására. Alvállalkozóinktól elvárjuk, hogy működésüket az alapvető környezetvédelmi, emberjogi, antikorrupciós és felelős anyagbeszerzési elvárások alapján alakítsák ki. Kapcsolódó minimumkövetelményeinket partnereinknek szóló Magatartási kódex-ben fogalmazzuk meg. Mindemellett a tisztességtelen árufelhasználás vagy kereskedelem megelőzésére vonatkozó előírásainkat beszállítói általános szerződési feltételeinkbe is belefoglaljuk.

A TOM-FERR Zrt. partneri magatartási kódexében érintett témakörök



Üzleti etika

- Korrupció elleni küzdelem
- Felelős anyagbeszerzés
- Adatvédelem
- Pénzügyi felelősség
- Tisztességes verseny
- Összeférhetlenség
- Hamisított alkatrészek
- Szellemi tulajdon
- Export-ellenőrzés, gazdasági szankciók
- Panaszkezelés



Környezetvédelem

- Energiafogyasztás, megújuló energiaforrások
- ÜHG kibocsátás
- vízminőség, -fogyasztás
- Levegőminőség
- Természeti erőforrások kezelése, hulladék-csökkentés
- Felelős vegyianyag gazdálkodás, konfliktusövezetből származó ásványok



Munkakörülmények és emberi jogok

- Gyermekmunka, fiatal munkavállalók munkavégzése
- Kényszermunka
- Diszkrimináció mentesség
- Bérek és juttatások
- Munkaidő
- Panaszkezelés
- Kollektív tárgyalás és egyesülés
- Egészség és biztonság
- Ellátási láncra vonatkozó követelmények



Beszállítói együttműködéseink során kiemelten figyelünk arra, hogy mind kiválasztáskor és meglévő szállítói kapcsolataink esetén is függetlenül és szakmai szempontok figyelembevételére alapján döntsünk a partnerségről. Ennek érdekében alakítottuk ki partnerminősítési rendszerünket, mely keretein belül rendszeresen értékeljük beszállítóink megfelelőségét minőségi és eddigi beszállítói tapasztalatok alapján, valamint felmérjük az adott partner helyettesíthetőségét is.

A minősítés során kiemelt szempont a partner IATF, illetve ISO szabványok szerinti megfelelősége, illetve alapvetésként tekintünk az emberjogi minimumkövetelmények teljesítésére is. Mindemellett célként tűztük ki, hogy partnerminősítési rendszerünket és beszerzési politikánkat ESG szempontokkal egészítsük ki.

7. Tisztességes és etikus vállalati működés, emberi jogok

Vállalati működésünkben lényeges szempont az emberi jogok tiszteletben tartása, munkavállalóink értékeinek, méltóságának és egyediségének elismerése. A TOM-FERR-nél a diszkrimináció minden formáját elítéljük, minden tekintetben szem előtt tartjuk az esélyegyenlőség és az egyenlő elbánás elvét. Etikai alapelveinket Esélyegyenlőségi éves tervünkben foglalmaztuk meg, valamint visszaélés esetén közvetlen csoportvezetőjükhöz fordulhatnak panaszukkal munkavállalóink.

Az emberi jogokkal és etikus működéssel kapcsolatos alapvető elvárásainkat az előző fejezetben említett partneri magatartási kódexben foglalmaztuk meg, mely alapvetéseket munkavállalóinkra nézve kötelező érvényűnek tekintjük. Partneri kódexünk alapját képezheti munkavállalóinkra vonatkozó etikai és magatartási kódexünknek, emberi jogi átvilágítási politikánknak, valamint visszaélés-bejelentő rendszerünknek, melyek kidolgozása rövidközep távú célkitűzéseink között szerepel. Bejelentővonallal, illetve korrupcióellenes politikával vállalatunk jelenleg nem rendelkezik

Vonatkozó célunk egy teljeskörű, mindenki számára elérhető és ismert vállalati etikai kódex és visszaélés-bejelentő rendszer bevezetése.

8. Ügyfélkapcsolatok

Működésünk központjában ügyfeleink elégedettsége áll. Célunk, hogy vállalat minden területén magas hozzáadott értékű szolgáltatásnyújtást és termékeket biztosítsunk partnereink számára, melynek legfontosabb sarokkövei a pontos szállítás, kiváló minőségű termékek biztosítása, az alkatrészek közös fejlesztése a megrendelővel, valamint sokszor a lehetetlennek tűnő műszaki kihívások megoldása a legrövidebb időn belül.



Pontos szállítás



Kiváló minőségű
termékek



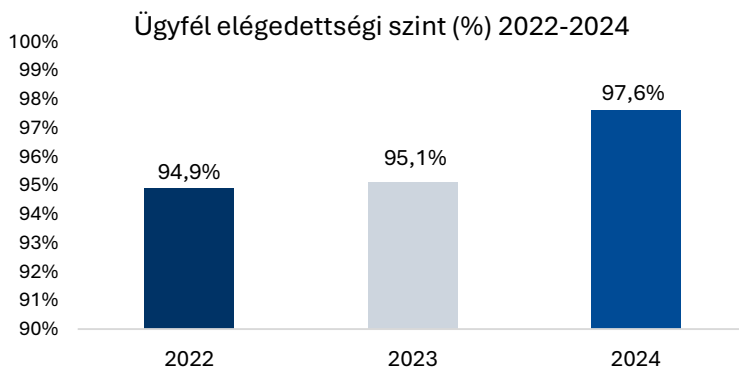
Megrendelői igények
szerinti fejlesztés



Egyedi műszaki megoldások
rövid időn belül

A magas minőségű szolgáltatásnyújtáshoz fontosnak tartjuk ügyfeleink visszajelzéseinek rendszeres nyomon követését. 2016 óta végzünk ügyfélelégedettségi felmérést nagyobb ügyfeleink körében, évente körülbelül 25 partnerünket érintően. Megrendelőink visszajelzéseit több szempont figyelembevételével vizsgáljuk, melyek fő fókuszterületei a termékminőség, logisztikai teljesítmény és az árazás. A felmérések és értékelések alapján ügyfeleink túlnyomó többsége az elmúlt évek során stabilan magasnak értékelte az elégedettségét. Nem megfelelő értékelés esetén akciótervet készítünk az elégedettség javítására.

Annak érdekében, hogy ügyfeleink visszajelzései hatékonyabban csatornázhassuk be szolgáltatásnyújtásunk fejlesztésére, törekszünk az ügyfélelégedettség nyomon követés folyamatának további javítására



9. Helyi közösségek támogatása

Felelős vállalati állampolgárként figyelmet fordítunk arra, hogy értéket teremtsünk azokban a közösségekben, ahol működünk. Ennek megfelelően törekszünk arra, hogy támogassuk a helyben, illetve kistérségben élők foglalkoztatását: amellett, hogy helyi vagy környékbeli lakosokat alkalmazunk, lehetőség szerint helyi alvállalkozókat vonunk be. Mindemellett, csak Európából szerzünk be alapanyagot. A szerszámok és csomagolóanyagok egy részét Magyarországon vásároljuk meg, illetve Szlovákiából, Lengyelországból és Csehországból is szállítunk alapanyagot.



OMS-Tata Vívó Sport Egyesület

Társadalmi felelősségvállaláshoz kapcsolódó tevékenységünk részeként támogatjuk a hátrányos helyzetű családokat, valamint törekszünk a helyi kezdeményezésekhez kapcsolódó segítségnyújtásra is, mely keretében számos CSR aktivitásban vettünk részt az elmúlt évek során.

CSR tevékenységünk további fejlesztéséhez, illetve tudatos tervezéséhez fontosnak tartjuk, hogy szerepvállalásunk és társadalmi hatásunk nyomon követhető legyen: célkitűzéseink között szerepel az együttműködésekhez kapcsolódó tevékenységeink strukturált tervezése és monitorozása. Támogatjuk a Tata Vívó Sport Egyesületet. A közeli Vértessomlói nevelési intézményeket krétával támogattuk. Valamint játékgyűjtést szerveztünk helyi egyesületi felkérésre melyet ingyenes rendezvényükön osztottak szét a gyerekek közt.



10. Kitekintés

A 2025-ös évre tervezzük a Vonzó munkaadó program bevezetését, amely többek közt az ajánló program módosítását, az útiköltség térítés növelését és a munkarend dolgozói igényekhez igazítását jelenti.